



中共沈阳药科大学委员会文件

沈药大党发〔2018〕49号



关于印发吴春福同志在中国共产党 沈阳药科大学第三次代表大会上所作报告的通知

各二级党组织：

各单位、各部门：

吴春福同志在中国共产党沈阳药科大学第三次代表大会上所作的《不忘初心 砥砺前行 努力实现学校教育事业发展的新跨越》的工作报告，已经会议审议通过，现印发给你们。请认真学习、宣传、领会报告精神，结合本单位、本部门工作实际，认真贯彻落实。

附件：不忘初心 砥砺前行 努力实现学校教育事业发展的
新跨越

中共沈阳药科大学委员会
2018年4月27日



附件

不忘初心 砥砺前行 努力实现学校教育事业发展的新跨越

——在中国共产党沈阳药科大学第三次代表大会上的报告

(2018年3月31日)

吴春福

各位代表、同志们：

现在，我代表中国共产党沈阳药科大学第二届委员会，向大会作工作报告，请予审议。

中国共产党沈阳药科大学第三次代表大会，是在中国特色社会主义进入新时代、加快辽宁振兴发展的关键时期，是在学校全面建成新校区、全力推进内涵式发展的关键之年召开的一次具有特殊重要意义的大会。大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，凝心聚力、锐意进取，面向大健康领域，加快建设特色鲜明、多学科交叉、国际知名、国内一流的药科大学！

一、突破瓶颈谋发展，不断取得新成就

学校第二次党代会以来的五年，是极不寻常的五年。这五年，

既有困难、挫折和教训，也有转机、信心和希望。我们直面新校区建设、搬迁的困难和压力，感受着全校师生的理解、信任和支持，收获了全校上下团结奋进、开拓创新所取得的可喜成绩。

（一）强化功能布局和文化遗产，实现了新校区建设的历史性突破

2012年，按照辽宁省委、省政府决策部署，学校在中国药都（本溪高新技术产业开发区）开始建设新校区（南校区二期工程）。学校注重科学规划两个校区的功能布局和可持续发展的需要，统筹考虑建筑风格和文化遗产的传承，认真开展调研论证、规划设计和建设施工等工作。在全校师生的努力和海内外校友的关注下，于2016年8月完成了阶段搬迁，二期工程建设于2017年底基本完成。

南校区占地面积为120.35万平方米，建筑面积51.2万平方米，单体建筑69栋，可容纳15000名学生，解决了长期制约学校发展的办学空间狭小这一瓶颈问题。学校步入了“以南校区为主体、双校区运行”的新时期。

（二）强化行业引领和质量特色，实现了学校内涵建设的重要发展

——学科建设迈上新台阶。一是加强重点学科建设和管理。药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A”级，在全国104所参评高校中位居第二档，进入前4.81%；获批辽宁省“双一流”首批重点建设高校，药学、中药学两个学科入选“一流学科”；

药理学与毒理学、化学、临床医学 3 个学科稳居 ESI 全球前 1%，其中药理学与毒理学世界排名最好成绩为 79 位、国内高校排名第 3 位，是辽宁省属高校中唯一进入全球前千分之一的学科；6 名教授连续四年入选年度 Elsevier 中国高被引学者榜单，单位入选人数在“药理学与毒理学”领域连续排名全国第一。五年累计获得上级学科建设经费 14119 万元。二是学位点建设取得突破。新增中药学博士后流动站 1 个、国家中医药管理局“十二五”重点学科 1 个、一级学科硕士点 1 个、专业学位硕士授权点 1 个，自主备案二级学科 2 个。三是加强学科梯队建设。开展研究生导师年度招生资格审定工作，规范兼职导师管理，破格支持优秀青年讲师加入到硕士导师队伍。累计新增学术型研究生导师 151 人、专业型硕士研究生校内导师 200 余人，其中讲师导师 10 人。四是建立健全学科建设管理制度。出台“学科绩效经费管理办法”，加强公共仪器平台建设，提升学科建设专项经费使用效益。累计投入经费 4960 余万元。五是不断扩大学科影响力。做好国务院学位委员会第七届药学学科评议组秘书处工作，牵头成立“辽宁省药学类专业学位研究生教育指导委员会”，支持重点学科主办国内外高端学术会议 29 次，获批 2 个“辽宁省研究生创新与交流中心”，举办学术报告 500 余场次。

——本科教学取得新成绩。一是深入推进专业综合改革。入选省级综合改革试点、工程人才培养模式改革试点、创新创业教育改革试点、国际化课程体系改革试点等专业各 2 个，5 个专业

入选省级转型发展试点专业，3个专业入选省级向应用型转变示范专业。二是努力完善以药学为中心、向大健康领域拓展的本科专业群。增设药物分析、药物化学、生物制药、中药制药、生物医学工程、葡萄与葡萄酒工程等6个本科专业并招生，组织申报康复治疗学、功能食品科学与工程、诊断试剂与医用材料工程等3个新专业（待审批）。三是大力加强专业建设。全面修订所有本科专业人才培养方案，组织参加全国专业认证和省级专业综合评价，采集专业办学信息并形成完善的基本状态数据库。制药工程专业顺利接受全国认证，9个专业参加省级专业综合评价、其中2个专业在全省同类专业中排名第1，6个专业通过省级新设本科专业评估和新增授予学位本科专业评审。四是加强教学建设与研究。努力打造优质课程资源并加快校内外共享，开展省级、校级教学名师评选和推荐、学校教学标兵评选，加强以学生能力为中心的教育教学改革，建设虚拟仿真实验教学中心，拓展实践教育基地，重点推动高水平教材建设，支持教师参加教学竞赛和培训。新增省级教学名师7名，获评省级成果奖9项、省级教育科学优秀成果10余项，获批中央财政支持高校发展专项资金中实验室建设资金2164万元、教育现代化推进工程中央基建投资计划沈阳药科大学实训中心建设项目2000万元，药学国家实验教学示范中心顺利通过评估，入选国家级大学生校外实践教育基地2个、省级实验教学示范中心3个、省级虚拟仿真实验教学中心4个，获评省级以上大学生创新创业大赛三等奖以上奖励218

项，9部教材入选“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材、18部教材入选省级规划教材，在全国各类教学大赛获奖20余人次。

——研究生培养质量得到新提升。一是大力推进招生改革。进一步完善招生选拔机制，改革博士招生专业目录设置，试行博士“申请考核制”，修订硕博连读博士研究生相关规定，放宽对导师招收推免生人数限制，加大学科招生自主性。五年累计招收研究生4087名（博士598名、硕士3489名），同比增长10.5%。二是全面加强研究生教育。重新制定研究生学费及奖助体系标准，大幅度提高研究生奖助待遇；更新研究生培养方案，建立教学督导制度，强化科研训练和实践训练，加强专业实践基地建设；完善研究生中期考核及学位授予制度，建立学位论文质量监督机制，提升研究生培养质量，累计授予研究生学位3746名（博士509名、硕士2942名、同等学力申请硕士学位295名）。完成国务院学位办委托的全国药学研究生课程建设现状调研，获批辽宁省研究生课程体系建设试点单位，获评辽宁省研究生精品课程4门，获评辽宁省优秀博士学位论文4篇、优秀硕士学位论文16篇，获批全国药学专业学位研究生培养示范基地2个、辽宁省高等学校研究生联合培养项目7项、实践基地建设项目2个，学校连续五年被评为“辽宁省学位与研究生教育工作先进单位”。三是努力培养药学高级专门人才。共计招收10余个同等学力研究生班或高级药学研修班，招收学

员 1167 名，学费收入 2700 余万元。四是加强博士后管理。完善学校博士后管理规定，累计进站博士后 53 人、出站 21 人，获批国家博士后基金 23 项共计 170 万元。药学博士后流动站顺利通过全国综合评估。

——科学研究工作取得新进步。一是科技创新能力显著提升。国家科技重大专项“辽宁省新药创制综合大平台”获得“十二五”滚动支持，国家教育部重点实验室顺利通过结题验收，国家发改委国家地方联合工程实验室建设成效显著；牵头组建国家化合物样品库环渤海资源中心，新增省级重点实验室、工程中心 13 个，新增省级创新团队 5 个。新增各级各类计划项目 634 项，其中 1000 万元以上重大项目 6 项，纵向科研项目经费累计到款 2.57 亿元，同比增长 8.4%。二是技术贸易活动持续活跃。坚持“请进来、走出去”方针，依托国家创新药物产学研战略联盟等平台，通过走访企业，深化校企、校地、校校合作等多种方式，有力促进了科技成果转化效率。共签订横向合同或协议 853 份，总成交额 2.02 亿元，到款总额 1.22 亿元，到款总额同比增长 16.2%。三是科技成果取得新突破。“奥美拉唑系列产品产业化与国际化关键技术开发”项目荣获国家科技进步二等奖；在脑科学研究领域取得重要进展，相关成果在《自然》杂志子刊发表；申请国家发明专利 515 项，授权发明专利 467 项；发表 SCI 收录论文 2316 篇；获得临床批件 25 个，其中一类新药临床批件 5 个；一批创新药物、药物研发关键技

术或理论取得突破。四是科研管理科学化、规范化、信息化水平显著提高。坚持“全过程、开放式、规范化”管理。设立联合基金、校内科研启动基金等校专项基金，培育重大项目和拔尖人才。2016年，以“崇尚科学自由，聚焦创新发展”为主旨，召开了学校科技创新大会，营造科技创新浓厚氛围。五是学术期刊工作取得突破性与创新性发展。《Asian Journal of Pharmaceutical Sciences》成功被SCI收录、获评中国科技期刊国际影响力提升计划D类期刊，是近年来辽宁省唯一获国家正式刊号和唯一SCI收录的学术期刊；《中国药物化学杂志》获中国科协精品科技期刊TOP50项目资助，在全国药学类期刊中排名第三。

——师资队伍建设和取得新成效。一是注重学历结构和学缘结构。现有专任教师684人，其中教授117人、副教授239人，51.9%具有博士学位、91%具有硕士以上学位。教师中在校外取得学历或进修学习一年以上人员占84.6%。二是注重梯队培育。不断加大人才培养与引进力度。出台高层次人才引进工作办法，加大力度吸引高端人才来校共谋发展；实施中青年教师事业发展项目计划，加大培养力度；建立师资博士后制度，强化学科发展和人才培养的后备基础。各级各类人才项目到款累计1267万元，学校累计投入人才经费1400余万元。现有长江学者特聘教授1人、中组部“千人计划”2人、国务院药学科评议组召集人1人、新世纪百千万人才工程国家级人选3人、科技部中青年科技创新

领军人才 1 人、国家“万人计划”科技创新领军人才 1 人、全国优秀科技工作者 1 人、享受国务院政府特殊津贴专家 10 人以及省级以上各种人才培养工程遴选命名 160 余人次。三是修订完善职称评审条件，发挥职称工作的导向作用。出台“特聘教授”、“特聘副教授”计划管理办法，支持青年教师步入快速发展平台。

——国际交流与合作取得新进展。一是深入开展与国际知名大学和科研机构尤其是欧美名校、强校间实质性合作。在稳固与日韩等亚洲国家交流合作基础上，逐步建立与欧洲、北美洲如美国、英国等国家药学高校及科研院所的交流合作关系。新签订校际友好交流协议、建立友好交流关系 12 个。二是不断加大引智力度。立足“以我为主、按需引进、突出重点、讲求实效”，先后聘请（聘任）外国专家 26 人次、外籍教师 56 人次、外籍客座教授 78 人次。三是推进国际药学合作研究中心建设。以国际合作实验室为抓手，打造国际优质科研平台，培养国际化人才。新建 3 个国际合作实验室。四是不断活跃校际互访和境外来访交流。共派出 150 名师生赴国外访问、研修、联合培养、攻读学位，派出 36 个学生代表团开展交流访问学习，主办国际学生交流活动 18 次；累计邀请境外专家学者、代表团来校 274 团组 881 人次，举办国际学术会议 18 次、知名专家学者报告会百余场。五是积极发展留学生教育。遵照“扩大规模，优化结构，规范管理，保证质量”来华留学工作方针，积极寻找合作伙伴，努力丰富留学生国别。

——招生就业和创新创业工作开创新局面。一是加大招生宣传力度。成立本科生招生委员会，建立招生宣传教师志愿者队伍，开展“感恩母校 同聚沈药”学生社会实践活动，不断推进优秀生源基地建设，设立优秀新生奖学金专项奖励高分考生。与省内、外152所中学建立生源基地合作关系，累计招收本科生10232名，其中179名学生获优秀新生奖学金。二是多措并举，积极促进学生就业。完善就业工作一把手工程，加强毕业生就业市场建设，加大校内外就业创业指导教师队伍建设和学生就业服务联盟队伍建设力度，创新校企合作模式，拓宽毕业生就业渠道，开展“走进药企 体验活力职场”暑期夏令营活动等，促进毕业生在辽就业。五年来学校专场招聘会和大型双选会参会单位不断增多，毕业生年供需比为1:6以上，平均就业率为95%。三是积极开展创新创业活动。不断促进创新创业基地建设，主办辽宁省高校创新创业夏令营，开展创新创业大赛、训练营等活动，孵化创新创业项目35个。

——学生核心素养培育取得新发展。一是全面实施大学生思想政治教育创新工程。认真贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议要求，深入学习领会习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上重要讲话精神，调整学校思想政治教育领导小组，完善从上到下、纵横联动、全员参与的思想政治工作体系；依托大学生思想政治工作研究会，组织开展工作研究与实践；组织开展“梦想中国 青春药大”、“传承红色基因 彰显沈药精神”主题教育、

红色校史教育、新生起航工程等，以“立德树人”的使命引领全校学生工作；重视新疆少数民族学生的教育和培养，不断完善工作机制，传递民族团结正能量。学生蒋美艳获“辽宁好人·最美大学生”荣誉称号，获评辽宁省优秀共产党员 10 名、省优秀毕业生 198 名。二是不断强化共青团的思想引领作用。以社会主义核心价值观教育为主线，深入开展“青年马克思主义培养工程”“四进四信”“学习总书记讲话，做合格共青团员”，成立“团员青年习近平新时代中国特色社会主义思想学习会”，使党的理论和路线方针政策转化为青年学生的自觉行动。三是加强学生工作队伍建设，发挥“五老”作用。组织开展辅导员队伍建设专题调研，修订完善辅导员工作量化考核细则，定期组织参加各级各类专项培训和竞赛活动。28 项学生工作荣获市级以上奖励，学生工作干部 44 人次、583 名学生获市级以上各种荣誉称号。四是深入开展学生思想状况调查和心理健康教育。突出抓好重点学生思想引导，坚持点面结合，齐抓共管，积极营造良好学习氛围。五是努力提升学生文化艺术素养。成立大学生艺术团，弘扬先进文化和沈药精神，开展高雅艺术进校园活动，培养学生艺术气质。

——学校内部管理得到新加强。一是制定和实施《沈阳药科大学章程》，按照“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”组织开展学校各项工作。二是成立功能食品与葡萄酒学院、无涯学院、亦弘商学院和研究生院，进一步拓展人才培养面向，提出

科技发展新目标，培育办学实力增长点。三是认真研究两个校区运行实际，统筹安排两个校区管理，聘任法律顾问提供法律咨询与服务，推进平安和谐校园建设。获评“辽宁省公安厅 2016 年全省企业事业单位安全保卫工作集体二等功”“辽宁省 A 级卫生优秀学校”“沈阳市教科系统党的十九大维稳安保工作先进集体”。四是传承红色基因，凝聚沈药精神，讲好沈药故事，打造“红色沈药”文化。五是换届成立第四届校友会理事会，规范、成立 37 个省级、直辖市以上校友会组织，调动校友与社会力量参与学校发展建设。

——服务区域经济社会发展做出新贡献。一是积极推进教育供给侧结构性改革。扎实建设药物制剂、生物工程、中药制药等省级转型发展试点专业，不断加强食品科学、食品营养、食品安全和葡萄与葡萄酒工程等专业学科建设，努力服务“大健康产业”战略和辽宁产业升级；健全协同育人机制，积极推进学校在省内制药企业的联合培养基地、创新创业基地、实践教育基地、就业基地等建设，努力促进学生在辽宁就业。二是积极推进服务行业企业改革。牵头成立辽宁省现代制药产业校企联盟，以国家重大新药创制综合平台和国家创新药物(本溪)孵化基地为核心，支撑辽宁省生物医药产业实现由“以仿制为主”向“以创制为主”的结构转变。联盟成立以来签订技术贸易合同 55 项，成交额 1191 万元；以主持建设的辽宁省生物医药产业共性技术创新平台为突破口，聚焦制约产业发展的核心关键技术，实施“科技特派员”

制度，组织科研团队开展协同攻关，加快科技成果本地转化。三是积极推进教育扶贫攻坚。不断深化与本溪市、桓仁县、本溪县、西丰县的战略合作，联合筹建“国际（辽宁）野山参研究院”；选派2名干部赴西丰县、桓仁县担任科技副县长，组建驻村工作队赴新宾满族自治县北四平乡北四平村驻村帮扶，向省级贫困县所辖乡村选派9名党员干部推动乡村振兴；先后落实定点扶贫专项资金25万元用于基础设施和贫困家庭补贴，投入资金10万元开展科技定点扶贫专项计划。

（三）强化党的建设和思想引领，实现了学校和谐稳定发展的崭新局面

——切实开展好党内教育。一是深刻领会党的十八大以来党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育等党内教育的重要意义，围绕教育主题研究制定工作方案，突出问题导向抓好整改落实，建章立制确保长效。二是联系实际取得实效。持续开展教育，不断推动从“关键少数”向全体党员拓展、从集中性教育活动向经常性教育延伸，党员、干部思想认识得到切实提高；持续改进作风，把党内教育同贯彻落实新发展理念和“四个着力”“三个推进”要求结合起来，认真进行作风问题“大排查、大检修、大扫除”，切实推进学校内涵式发展，主动在东北老工业基地振兴中有所作为；着力解决体检、医疗、交通、子女入学等联系服务群众“最后一公里”问题，师生需求得到根本保障与落实。

——切实发挥党委统领全局作用。一是认真接受省委巡视组两次（2013年、2017年）巡视工作。提高政治站位，坚定政治定力，强化政治担当；坚持领导带头，强化求真意识，认真落实立行立改意见，从快从严解决和处理问题，并通过建章立制堵塞漏洞。二是进一步坚持和完善党委领导下的校长负责制。修订《党委常委会议议事规则》《校长办公会议议事规则》，严格执行“三重一大”制度，集中研究和决策学校建设发展的大事要事和事关教师利益等事项；开展“入驻新校区后如何实现跨越式发展”系列专题学习和研讨，制定《中共沈阳药科大学委员会关于新时期学校发展的若干意见》以及任务分解方案，推动学校内涵式发展。三是不断探索民主建设新形式。坚持年度教代会审议制度，坚持向民主党派和党外知识分子、离退休老领导通报学校年度工作，组织成立学校发展咨询委员会，多方面为学校发展建言献策。

——切实加强思想政治和意识形态与统战工作。一是认真组织理论学习和党的宣传工作。依托学校理论宣讲团和校、院两级党委理论学习中心组，完善常态化学习平台，确保课上课下、线上线下学习全覆盖。二是切实加强思想政治工作。组织召开学校思想政治工作会议，认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神 and 上级思想政治工作要求。依托学校教职工、学生思想政治工作研究会，开展以学院为主体、以相关职能部门为协同的“大思政”工作。三是加强意识形态领域工作。健全党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的意识形态

工作格局，加强阵地建设，严抓舆情管理，严格审批制度。四是加强统一战线工作。组织召开学校统战工作会议，重视统战成员的政治理论学习，成立民进支部，完成民革支部、农工党支部和民盟支部的换届，积极推荐各级人大代表和政协委员。学校获省委、市委统战工作表彰 13 项，各基层党派组织获得党派中央表彰 3 项、省市表彰 17 项。

——切实加强党建工作。一是落实全面从严治党主体责任。制定全面从严治党工作计划，坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核，建立健全“述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建”的工作机制，开展年度二级党组织负责人抓党建工作述职评议考核。二是不断强化党的组织建设。完成全校各二级党组织、党支部换届，开展基层党支部规范化建设，健全组织工作制度，做好经费保障。共申报“三项成果创新” 317 项。三是不断加强党员教育管理。开展共产党员先锋工程，组织广大党员“亮身份、树形象、做贡献”；开展党员组织关系集中排查和党费收缴，严格入党前集中培训考核和新党员接收。获评市级以上党务工作方面荣誉 12 人次、50 余项，共计发展教工党员 54 名、发展学生党员 840 名。

——切实加强党风廉政建设和反腐败工作。一是认真落实党委主体责任。强化政治纪律和政治规矩，研究制定学校重大事项请示报告、领导干部外出请销假制度、国内公务接待管理办法等制度，认真贯彻落实中央八项规定精神，严格领导干部个人有关

事项报告。二是认真落实纪委监督责任。召开党风廉政建设工作会议,进一步明确形势和任务;不断完善学校廉政风险防控体系,建立 11 个二级纪律检查委员会,进一步健全权力运行制约和监督体系;践行“四种形态”,以严肃党内政治生活为重点,加大对谈话、函询、组织处理等形式的有效使用;落实纪检监察机关意见“凡提必听”,防止“带病提拔”“带病上岗”;加大监督执纪问责力度,开展“小金库”“四风”等专项检查清理,畅通信访举报渠道,开展廉政文化建设和警示教育,严查灯下黑。共查办问题线索 43 项。

——切实加强干部队伍建设。一是坚持党管干部原则,注重群众公认、注重工作实绩、注重任人唯贤;规范干部选用决策机制和干部选用工作程序,对拟提拔干部坚持“四必核”;加强干部谈心谈话监督,特别是对新提拔干部打“预防针”。二是以系列党内教育为载体,增强干部“四个意识”。组织中层以上领导干部进行理论中心组扩大学习,实现“弘扬沈药精神 传承红色基因”中层干部轮训全覆盖,围绕“引领学校科学发展”邀请专家做培训,开展干部年度考核、中层干部中期履职考核和中层干部试用期考核,规范干部企业兼职(任职)。

各位代表,同志们!学校的发展和成绩的取得离不开各级领导的关心关怀,离不开全校各级党组织、全体共产党员和师生员工的努力拼搏、团结奋斗,离不开广大校友和社会各界的鼎力支持。在此,我代表学校第二届党委,向所有关心支持沈阳药科大

学发展的各级领导、各界朋友和广大校友，向为学校发展做出贡献的老领导、离退休老同志，向全体共产党员、各民主党派和党外人士，向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

我们也必须清醒地认识到，我们在强化党建统领全局和实现学校“双一流”建设目标方面与师生和广大校友们的期望还有差距，学校现代化治理和综合改革还存在不系统、不完善、不彻底的问题，一流学科建设、科技创新引领、高层次人才引进与培养等内涵式发展的任务还十分艰巨，党建工作活力有待进一步激发，思想政治工作改革创新不够，巩固发展良好政治生态仍需持续用力，保障双校区协调发展和改善民生还有大量工作要做。

二、重整行装再出发，努力实现学校新时期事业迈上新台阶

各位代表，同志们！习近平总书记在党的十九大报告中指出，创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。今天，随着我国经济社会的发展，人民群众对健康的具体要求和医药事业的需求也有所变化。保障人民健康、实施健康中国战略，需要一流的医药卫生水平；一流的医药卫生水平，需要一流的技术、生产、管理与服务；一流的技术、生产、管理与服务，需要一流的人才。作为一所建校 87 年、有着光荣革命传统的药科大学，我们有责任融入到“健康中国战略”中，有信心打造一流的科技创新水平和培养一流的人才，有决心为保障人民健康做出重要贡献。今后，我们将瞄准世界科技前沿、面向国家重大需求、立足辽宁经济社会发展需要，集中精力、加快发展，继续引

领国内药学教育事业，更好地为加快辽宁振兴发展做贡献。

（一）未来五年，我们要进一步统一思想

学校办学主体已经搬迁到南校区，双校区形成合力、协调发展，是摆在我们面前的重大、关键、紧迫任务。全校各级党组织、各级领导干部、全体教职员工要进一步统一思想。

——必须坚持党的领导统领发展。办好学校，我们必须坚持党的领导，旗帜鲜明地坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，认真落实“立德树人”根本任务。我们要按照党的十九大提出的新时期党的建设总体要求和省委决策部署，把坚持党的领导、加强党的建设像空气一样融入到学校各项事业中，为学校改革发展稳定提供坚强的政治、思想和组织保证。

——必须坚持“以药学为中心、多学科交叉”特色发展。作为国内药学教育领域的一所老校、名校，我们的优势在于药学教育的专业性和系统性。未来，落实健康中国战略“预防为主、防治结合”，需要我们紧密结合人民群众健康需求，从单学科办学思路中跳出来，充分开发和运用学科特色及相关性，坚定不移地走“以药学为中心，多学科交叉的大药学”特色发展之路。

——必须坚持以人为本聚力发展。目前，我们的办学条件历史上最优，我们的办学规模历史上最大。面对新形势、新机遇、新任务，我们必须全心全意团结和依靠广大教职员工，坚持“办学以教师为本、育人以学生为本”，凝聚全校的智慧和力量，以强大的凝聚力和战斗力推动学校在改革发展中不断前行。

——必须坚持艰苦奋斗拼搏发展。艰苦奋斗作为我们党的优良传统和作风，是我们党一以贯之的革命精神。学校双校区运行，办学成本倍增，民生需求凸显，老校区土地出让还贷尚需时日，困难和压力显而易见地摆在我们面前，需要我们全校上下艰苦奋斗。奋斗是艰辛的、是长期的，需要我们这一代人勇于在艰辛中磨砺意志、坚定信念，始终发扬一往无前精神和无私奉献精神，不怕困难、勤俭节约、自强不息、努力工作。“幸福都是奋斗出来的。”惟有奋斗者才能创造无愧于历史的辉煌业绩，才能书写自信自豪、矢志复兴的幸福篇章！

（二）未来五年，我们要进一步深化改革

我们国家改革开放 40 周年，所取得的成就让世界瞩目、惠及人民福祉。改革是新的伟大革命，是当代中国最鲜明的特色。面对学校发展新形势、新任务，我们要进一步深化改革。

——深化教育教学改革。构建多层次、多类型、多领域的人才培养体系，深入推进协同育人，把创新创业教育贯穿人才培养全过程；支持跨学科、跨机构协同培养学术学位研究生，联合行业企业和专业组织开展专业学位研究生培养；全面修订本科人才培养方案，及时将行业企业需求融入人才培养环节，推行面向企业真实生产环境的任务式培养模式，健全学生实习实训制度；探索实行弹性学习、学分制本科生管理，逐步扩大学生自主选择专业、课程和教师的权利。

——深化科技体制改革。贯彻落实国务院《关于全面加强基

基础科学研究的若干意见》，建立完善学术管理制度，深化科研项目和经费管理改革，稳定基础科学研究队伍；强化有组织科研，加强科研平台建设，统筹研发力量，鼓励科研人员围绕辽宁企业现实需求开展应用研究；加快校企联盟建设，打破学科间壁垒，促进教育供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合，提升学校服务能力；推进科研诚信体系建设，坚决遏制科研浮躁风气。

——**深化管理体制**改革。推动落实新时代教师管理综合改革，健全师德建设长效机制，引导教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，倡导全校尊师重教；建立健全党委领导、校长和分管负责人全面负责、职能部门和学院具体负责的课堂教学管理体系，落实导师是研究生培养第一责任人的要求和教授为本科生上课基本制度；推进校院两级管理体制

改革，将管理重心向学院转移，逐步建立内部绩效管理和考核制度。

——**深化人事制度**改革。建立导向明确、竞争择优的人才评价机制，坚持以德树人，把教书育人作为人才评价的核心内容，努力形成人人渴望成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，尽快使优秀人才脱颖而出；健全考核和激励机制，坚持思想政治素质和业务能力双重考核，出台考核办法，深化奖励性绩效制度。

（三）未来五年，我们要进一步加快发展

发展才是硬道理。我们学校的发展，也绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们处于“实施健康中国战略”的重要机遇

期，处于加快辽宁振兴的关键发展期，处于学校办学硬件功能完善的崭新投入期。先机已得，失之不再。我们要充分发挥主人翁作用，大力激发内生动力和创新活力，厚植发展优势，加快向“双一流”目标奋勇迈进。

——明确学校办学定位。积极响应“健康中国战略”对人才和科技的要求，结合区域经济社会发展需求和学校办学优势，努力建设“面向大健康领域，建设特色鲜明、多学科交叉、国际知名、国内一流的药科大学”。

——坚定学校发展战略。“以药学为中心，以药学和健康多相关专业与学科为支撑”为战略开展学科与专业建设，“以药学为特色，注重应用基础与技术研究，鼓励学科交叉与颠覆性技术创新，兼顾基础研究”为战略开展科学研究工作，“以培养国内药学领域未来的技术骨干与领导人才，鼓励少数科技创新型领军人才脱颖而出”为战略进行人才培养，“以南校区为主体，以和谐文明、绿色环保、功能完善、充满科学与人文气息”为战略建设现代化校园。

——加快内涵式发展。一是继续提升学科实力。坚持把药学科作为学校发展的特色与优势学科来发展，重点支持药学各主干学科继续处于国内领先地位；动态调整我校现有一级学科硕士授权点，鼓励其他学科积极创新发展、迎头赶上，积极建设符合国家、地方及我校战略发展需求的新兴学科，培育1个博士点、1~2个硕士点；总结全国第四轮学科评估经验，对比目标院校

和学科，对学校科研、人才、教学、研究生培养等方面情况进行总结和研究，制定好下一轮全国评估工作目标，确保学科建设工作全校上下一盘棋、统筹协调发展，力争药学、中药学学科排名位次或百分比前移；组织实施学校“双一流建设”。二是继续强化专业办学能力。加大优势专业和特色专业的投入与建设，积极扶持和发展新兴交叉专业，加大与大健康相关专业建设力度，申办2~3个新专业，创建2~3个国家“一流专业”；认真完成本科教学审核评估和临床药学专业认证工作，强化质量保障体系建设。三是不断提高人才培养质量。把学生的创新思维和创新能力的培养贯穿于教育教学的全过程，鼓励创新教育教学模式和方法；加大教学投入，建设国家级示范性虚拟仿真实验教学项目1~2项，完成校内实训中心建设，将教学条件全面提升到国内领先水平；加强校内教学水平跟踪与评估，确保教师把主要精力投入到教学一线，培养省级以上教学名师5人。四是不断增强科技创新能力。认真贯彻国家、省市科技发展战略，瞄准世界科技前沿，突出颠覆性技术创新，实现原创性重大成果突破，力争国家级项目增长20%以上；完善科技创新体系建设，推动重大新药创制、高端制剂、绿色制药及现代中药等创新中心或实验室建设，新增国家级中心或实验室1~2个；积极培育重大科技成果，提高科技成果奖励数量与层次，力争获得国家级科技奖励1~2项；营造科技成果转化及创新创业政策环境，加快大学科技园、产业技术研究院与成果转移中心建设，促进科技成果转化与孵化，力争

技术交易额增长 30%以上，其中省内科技成果转化增长率 15%以上。**五是**全面贯彻人才强校战略。坚持培养与引进相结合，加强师资队伍建设，大力鼓励培养中青年教师成长成才；下大力气吸纳海内外人才，争取年引进 2~3 名高层次人才；继续投入专项经费，培养和支持中青年教师事业发展；优化师资队伍结构，加强新学科、新专业、新学院的师资队伍建设；出台教师考核办法，进一步提高绩效管理和考核的科学性。**六是**继续深化国际交流与合作力度。扩大国际交流的范围，重点加强在科研领域的交流与合作，新建国家合作实验室（中心）1~3 个，促进人才和先进科学技术的引进；不断扩大留学生教育，提高学历生比例，留学生规模争取达到 40~50 人。**七是**继续加强招生就业工作。注重学科与专业建设发展的认知度和预见性，将招生、就业的新趋势与学科、专业建设的新发展有机结合、互相协调，确保生源有质量、培养有层次、就业有水平；加强创新孵化基地建设，鼓励学生进入孵化基地进行创业孵化；宣传、教育和引导毕业生到基层就业，着力提高学生在辽就业比例。

三、坚定不移抓党建，坚强保证学校新时期和谐健康发展

党的十九大报告根据新时代新要求，深化了对党的建设规律性认识，提出了新时代党的建设总要求。未来，我们必须把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，坚持党委对学校工作统一领导、对学校党建工作全面负责，认真履行管党治党、办学治校的主体责任。

(一)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面加强党的建设

——坚持旗帜引领。党的十九大是在新的历史起点上，开启党和国家事业新征程的一次具有划时代、里程碑意义的大会，会议提出了习近平新时代中国特色社会主义思想，并确立为我们党长期坚持的指导思想。我们要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。一是积极营造学起来、教起来、传起来、研起来、干起来、实起来的良好氛围，在学懂弄通作实上下功夫，在凝心聚力上下功夫，在抓落实求实效上下功夫，切实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。二是突出政治统领，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把牢固树立“四个意识”、不断增强“四个自信”、坚决做到“四个服从”充分体现到各项工作中。

——全面加强党建工作。一是牢固树立“抓党建是最大政绩”理念，落实全面从严治党政治责任，推动管党治党责任层层传导。二是诚恳接受省委巡视整改意见，以鲜明的态度、坚决的行动、严明的纪律，改在当下、立在长久，引以为戒、警钟长鸣，推动学校党的建设和各项事业不断健康发展。三是严肃党内政治生活，从严强化党支部规范化建设，加强对基层党建工作的领导、指导和调研，进一步提升基层党员干部的党性修养，保证党的工作不缺位，保障基层党支部战斗堡垒作用得到充分发挥。四是加强思想建设，着力提升党员、干部和师生的思想政治素质，抓好

思想政治理论课教师、思想政治工作队伍教育、培训、培养，发挥各级团学组织作用。五是切实加强意识形态阵地管理，严格履行政治责任，强化思想引领，层层落实意识形态工作责任，牢牢把握党对意识形态工作的领导权。

——**深入推进党风廉政建设。**一是加强党委对党风廉政建设和反腐败工作的领导，切实发挥党委主体责任，紧盯重点人、重点事、重点问题，建立健全规章制度，加强廉政风险防控。二是纪委要切实提高从严治党监督责任意识，聚焦主责主业，把执纪审查、执纪问责、警示教育责任等落到实处。三是要加强纪检干部培训，提高业务水平和办案能力，认真查处和及时通报校内发生的违纪违法案件，深入开展用身边的事教育身边的人警示教育活动。四是持之以恒落实中央八项规定精神，紧盯“四风”新动向，特别是形式主义、官僚主义新表现，严肃查处顶风违纪行为。

（二）进一步加强干部队伍建设，积极推进作风转变

——**坚持党管干部原则。**一是坚持正确选人用人导向，匡正选人用人风气，突出政治标准，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，选优配强各级领导班子。二是深化对民主推荐的系统研究，不断健全民主推荐监督约束机制，增强民主意识，加大查处力度。三是重视和关心定点扶贫驻村工作队、挂职锻炼科技副县长等干部，积极响应省委要求选派干部到乡镇和村工作，支持区域经济发展。

——深入探究和建立干部教育管理长效机制。一是坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。二是加强对干部的日常教育，完善干部教育培训制度，持续提升领导干部“四个意识”和团队建设能力，持续推进干部作风建设，提高服务意识、执行力和协作精神。三是进一步完善干部考核评价制度，建立科学规范的绩效考核机制，旗帜鲜明地把能上能下的导向亮出来，以责任追究促进正确履职。

（三）进一步激发内生发展动力，不断汇聚学校发展合力

——加强学校领导班子建设。一是提高政治站位和政治觉悟，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。二是全面贯彻落实党的十九大精神，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实习近平总书记在高校思想政治工作会议上提出的“四个服务”“四个坚持不懈”要求。三是严守政治规矩和政治纪律，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头建设良好政风、校风。四是进一步坚持和完善党委领导下的校长负责制，勇于担当、主动作为、形成合力，加快推进学校内涵式发展，保障师生员工权益，惠及师生福祉。

——充分调动和整合各种发展资源。一是坚持实施《沈阳药科大学章程》，进一步完善内部治理结构，推动尊法、守法、学法、用法，加大信息公开力度，发挥监督审计作用，推进依法办学治校。二是大力弘扬“团结、勤奋、求实、创新”的校训精神，

进一步调动各级领导干部、各单位（部门）工作主动性和积极性，形成合力，高标准履职尽责、创造性开展工作。三是发挥好校工会和教代会职能，推进学校民主管理进程。四是扎实落实中央关于统战工作的决策部署，重视调动民主党派、无党派人士和党外知识分子等统战成员的主动性、积极性、创造性，支持各民主党派组织建设和“同心工程”主题活动的开展，建言献策，形成合力。五是尊重和关心离退休老同志，为他们发挥余热创造条件。六是集智集力，切实发挥学校发展咨询委员会、学术委员会以及校友会作用。七是继续开展“红色沈药”文化建设，推进平安校园建设。

各位代表，同志们！

放眼未来，学校的发展空间更广阔、发展潜力更巨大。今后五年，是学校实现新一轮跨越发展的至关重要的五年，我们生逢其时，我们重任在肩！让我们“不忘初心，牢记使命”，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入，以时不我待、只争朝夕的精神投入到工作中，以必胜的信心、决战的姿态奔向未来，共同谱写沈阳药科大学发展新篇章，为加快建设“特色鲜明、多学科交叉、国际知名、国内一流的药科大学”而努力奋斗！